

Projekt: DiWaq – Digitale Kompetenzen in der Wasserwirtschaft erkennen und qualifizieren

Region/Stadt

Nordrhein-Westfalen (Durchführungsorte: Bergheim, Herten, Viersen, Warendorf)

Projekträger

Prospektiv Gesellschaft für betriebliche Zukunftsgestaltung mbH

Projektlaufzeit

01.05.2018 – 30.04.2021

Projektvolumen

-

Mittelherkunft

Bundesarbeitsministerium und der Europäischer Sozialfond (ESF)

Fördergegenstand

Aufbau von Personalentwicklungsstrukturen, Green Economy, Anpassung digitaler Wandel

Weblink

<https://www.initiative-fachkraefte-si-chern.de/projektsteckbrief/diwaq.html>

Good Practice, weil:

... es den Aufbau einer strategischen Personalentwicklung sowie ein zukunftstaugliches Kompetenzmanagement vor dem Hintergrund der fortschreitenden Digitalisierung fördert.

The logo for DiWaq, featuring the text 'DiWaq' in a bold, blue, sans-serif font. The 'i' and 'a' are lowercase, while 'D', 'W', and 'q' are uppercase. The logo is centered within a white rectangular box with a thin green border.

Kurzbeschreibung

Die Versorgungswirtschaft ist eine hochtechnologische Branche. Gleichwohl sind die Wasserversorger noch vergleichsweise verhalten bei der Digitalisierung. Gleichzeitig haben bspw. Wasserwerke durch ihre ländliche Lage und das kommunale „Image“ oft Probleme bei der Deckung ihrer Fachkräftebedarfe. Potentiale der internen Kompetenzentwicklung und Rekrutierung werden in beiden Bereichen nur unzureichend ausgeschöpft.

Ziel des Projektes ist der Aufbau einer strategischen Personalentwicklung sowie eines zukunftstauglichen Kompetenzmanagements vor dem Hintergrund der fortschreitenden Digitalisierung.

Die teilnehmenden Wasser- und Energiewirtschaftsbetriebe werden von ausgewiesenen Expert/innen der Personal- und Organisationsentwicklung der Prospektiv GmbH individuell betreut. Es erfolgen:

- Analyse der betrieblichen Gegebenheiten (Aufbauorganisation, Tätigkeitsanalyse, bestehende Instrumente der Personalentwicklung, Mitarbeiterbeurteilung etc.).
- Erarbeitung eines individuellen und detaillierten Projektplans mit den verantwortlichen Unternehmensvertreterinnen und -vertretern.

Zudem erfolgt ein regelmäßiger Austausch zwischen den Unternehmen zu spezifischen Projektthemen. Diese Erfahrungsaustauschtreffen werden von der Prospektiv GmbH organisiert und thematisch an den aktuellen Bedarfen der teilnehmenden Wasserwirtschaftsbetriebe ausgerichtet.